

LIFE



**EL LIDER
SIERVO DE DIOS
EMPODERAR**

Los líderes “Siervos de Dios” son la fuerza principal detrás del crecimiento y éxito del ministerio. Los diversos ministerios de la Iglesia se sostienen en gran medida gracias al sacrificio voluntario de cada uno de ellos.

Nuestra misión como iglesia incluye el desarrollo y la formación de líderes “Siervos de Dios” para que desempeñen de manera efectiva sus roles dentro de la operación general de la iglesia.

Efesios 4:11-12

Él mismo constituyó a unos, apóstoles; a otros, profetas; a otros, evangelistas; y a otros, pastores y maestros, a fin de capacitar al pueblo de Dios para la obra de servicio, para edificar el cuerpo de Cristo.

2 Timoteo 2:2

Lo que has oído de mí ante muchos testigos, encomiéndalo a creyentes dignos de confianza, que a su vez estén capacitados para enseñar a otros.



El Desarrollo Personal de un Lider Siervo de Dios.

Objetivos:

- Examinar los valores internos de un siervo, sus motivos para servir, como también sus fortalezas y debilidades.
- Reconocer de que manera estos principios se relacionan con la vida en la iglesia y fuera de ella.

A. Principios.

1. El Carácter

Proverbios 2:1-4 - Excelencias de la sabiduría

2 Hijo mío, si recibieres mis palabras,
Y mis mandamientos guardares dentro de ti,
2 Haciendo estar atento tu oído a la sabiduría;
Si inclinares tu corazón a la prudencia,
3 Si clamares a la inteligencia,
Y a la prudencia dieres tu voz;
4 Si como a la plata la buscares,
Y la escudriñares como a tesoros,

Salomón nos proporciona un consejo excelente para desarrollar las cualidades esenciales del carácter de un buen siervo. Los siervos de Dios desarrollan el carácter por medio de la obtención de sabiduría y entendimiento. Estas cualidades no se logran sin antes pagar el precio.

Se requiere dedicación y persistencia para extraer el oro y la plata de la tierra. Los siervos de Dios deben extraer con diligencia la sabiduría que se encuentra en la Palabra de Dios. Esto significa utilizar herramientas adecuadas como son la paciencia y la diligencia y al extraer el oro y la plata de la Escritura, pedirle a Dios que lo provea de entendimiento y sabiduría.

Proverbios 2:5-11 - Excelencias de la sabiduría

5 Entonces entenderás el temor de Jehová,
Y hallarás el conocimiento de Dios.
6 Porque Jehová da la sabiduría,
Y de su boca viene el conocimiento y la
inteligencia.
7 Él provee de sana sabiduría a los rectos;
Es escudo a los que caminan rectamente.
8 Es el que guarda las veredas del juicio,
Y preserva el camino de sus santos.
9 Entonces entenderás justicia, juicio
Y equidad, y todo buen camino.
10 Cuando la sabiduría entrare en tu corazón,
Y la ciencia fuere grata a tu alma,
11 La discreción te guardará;
Te preservará la inteligencia,



Sólo Dios puede abrir nuestros ojos para que podamos comprender la verdad espiritual y sólo Él puede capacitarnos para aplicar la verdad a nuestra vida

Efesios 1:18

18 alumbrando los ojos de vuestro entendimiento,
para que sepáis cuál es la esperanza a que él os ha
llamado, y cuáles las riquezas de la gloria de su
herencia en los santos,

Conforme Dios nos llena con su sabiduría, nuestro carácter se va desarrollando hasta alcanzar la habilidad de consistentemente tomar decisiones correctas, pertinentes, justas y morales.

Gálatas 5:22-23

22 Mas el fruto del Espíritu es amor, gozo, paz, paciencia, benignidad, bondad, fe, 23 mansedumbre, templanza; contra tales cosas no hay ley.

Recordemos las nueve cualidades del carácter de una persona a quien el Espíritu Santo está perfeccionando:

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____
5. _____
6. _____
7. _____
8. _____
9. _____

Define las siguientes cualidades adicionales del carácter que el siervo debe desarrollar y comenta sobre ellas:



a. Integridad

1 Samuel 12:1-4

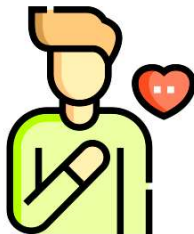
Discurso de Samuel al pueblo

12 Dijo Samuel a todo Israel: He aquí, yo he oído vuestra voz en todo cuanto me habéis dicho, y os he puesto rey. 2 Ahora, pues, he aquí vuestro rey va delante de vosotros. Yo soy ya viejo y lleno de canas; pero mis hijos están con vosotros, y yo he andado delante de vosotros desde mi juventud hasta este día. 3 Aquí estoy; atestiguad contra mí delante de Jehová y delante de su ungido, si he tomado el buey de alguno, si he tomado el asno de alguno, si he calumniado a alguien, si he agraviado a alguno, o si de alguien he tomado cohecho para cegar mis ojos con él; y os lo restituiré. 4 Entonces dijeron: Nunca nos has calumniado ni agraviado, ni has tomado algo

de mano de ningún hombre.

La integridad es vivir de tal manera que nuestra vida pueda ser puesta a la luz sin temor. No es simplemente no hacer lo malo, sino vivir con coherencia, pureza de intención y responsabilidad delante de Dios y de las personas. El Siervo de Dios íntegro no busca el reconocimiento, sino agradar a Dios en lo secreto y lo público.

- ¿Qué significa para mí tener una vida íntegra delante de Dios y de los hombres?
- ¿Cómo reacciono cuando mi integridad es puesta a prueba en cosas pequeñas (tiempo, dinero, promesas, palabras)?
- ¿Hay alguna área donde necesito alinear mi conducta con mis principios espirituales?
- ¿Podría decir, como Samuel, que mi vida está abierta al escrutinio sin temor ni vergüenza? ¿Por qué sí o por qué no?
- ¿Cómo afecta la falta de integridad el servicio de una persona —su influencia, credibilidad y relación con Dios?
- ¿Qué pasos concretos puedo tomar para fortalecer mi integridad en lo personal, familiar, ministerial y financiero?
- ¿A quién tengo cerca que pueda ayudarme a rendir cuentas y crecer en transparencia y verdad?



b. Honestidad

Proverbios 8:7-8

7 Porque mi boca hablará verdad,
Y la impiedad abominan mis labios.
8 Justas son todas las razones de mi boca;
No hay en ellas cosa perversa ni torcida.

La honestidad no solo se mide por decir la verdad, sino por vivir con transparencia delante de Dios y de los hombres. Ser honesto implica permitir que la luz de Cristo brille en nuestras palabras, intenciones y acciones. La falta de honestidad —aun en lo pequeño— debilita la confianza y apaga la voz del Espíritu en el corazón. La verdadera integridad esta cuando lo que pensamos, decimos y hacemos están en armonía con las verdades de Dios.

- ¿Qué significa para mí vivir una *vida* completamente honesta delante de Dios y las personas?
- ¿Hay áreas donde me cuesta ser totalmente transparente (por temor, conveniencia o apariencia)?
- Menciona dos fallas de honestidad en tu pasado y qué aprendiste de ellas.
- ¿Cómo afecta mi honestidad (o falta de ella) la confianza que otros tienen en mí y mi testimonio como hijo de Dios?
- ¿Qué prácticas espirituales o decisiones diarias me pueden ayudar a mantenerme íntegro y veraz (por ejemplo: rendición de cuentas, ¿oración, confesión, humildad)?
- ¿Qué puedo hacer para tener la seguridad de ser honesto en el futuro, aun cuando me cueste?
- ¿Hay alguien a quien necesite pedir perdón o aclarar algo para vivir en paz y en verdad?



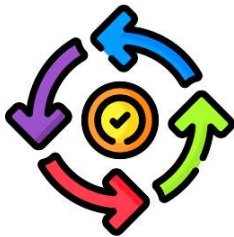
c. Imparcialidad.

Filipenses 4:8 - En esto pensad
 8 Por lo demás, hermanos, todo lo que es verdadero, todo lo honesto, todo lo justo, todo lo puro, todo lo amable, todo lo que es de buen nombre; si hay virtud alguna, si algo digno de alabanza, en esto pensad.

Ser imparcial es mirar con los ojos de Cristo, no con prejuicios humanos. La imparcialidad nace de una mente renovada por el Espíritu, que elige pensar en lo justo y verdadero antes de juzgar, decidir o actuar. Un siervo imparcial no se deja llevar por simpatías personales, emociones o apariencias, sino por los principios del Reino de Dios.

- ¿Qué significa para mí ser una persona justa e imparcial según la Palabra de Dios?
- ¿Tiendo a favorecer a ciertas personas por su forma de ser, posición o cercanía, dejando de lado la equidad?
- ¿De qué manera mis pensamientos influyen en mi capacidad para juzgar o actuar con justicia?
- ¿Cómo reacciono cuando alguien no piensa, habla o actúa como yo esperaría? ¿Soy justo en mi trato hacia esa persona?

- ¿Qué lugar tiene la oración y la reflexión en mi proceso de tomar decisiones justas?
- ¿Hay alguna situación reciente en la que me haya dado cuenta de que no fui totalmente imparcial? ¿Qué aprendí de ello?
- ¿Qué pasos puedo tomar para cultivar una mente que piense “en lo justo” y actúe con integridad delante de Dios?



d. Consistencia

Filipenses 2:12-13 - Luminares en el mundo

12 Por tanto, amados míos, como siempre habéis obedecido, no como en mi presencia solamente, sino mucho más ahora en mi ausencia, ocupaos en vuestra salvación con temor y temblor, 13 porque Dios es el que en vosotros produce así el querer como el hacer, por su buena voluntad.

La consistencia es la coherencia entre lo que creemos, decimos y hacemos. Un siervo consistente vive con integridad tanto en público como en privado, no por obligación, sino porque el Espíritu de Dios forma en él un corazón obediente. La consistencia no significa perfección, sino perseverancia: seguir haciendo el bien aun cuando las emociones o las circunstancias cambian.

- ¿Qué significa para mí ser una persona consistente en mi fe y servicio a Dios?
- ¿Mi conducta cambia según quién me esté observando, o mantengo el mismo corazón delante de Dios en todo momento?
- ¿Hay áreas en mi vida donde he sido inconstante (espiritual, familiar, ministerial o personal)? ¿Qué lo ha causado?
- ¿Cómo puedo fortalecer mi disciplina espiritual (oración, lectura, servicio, carácter) para crecer en consistencia?
- ¿Dependo de mi fuerza de voluntad o reconozco que “Dios es quien produce en mí el querer como el hacer”?
- ¿Qué testimonio deja mi constancia (o falta de ella) en las personas que me observan o siguen?
- ¿Qué pasos prácticos puedo tomar esta semana para ser más fiel y estable en lo que Dios me ha confiado?



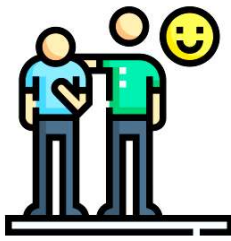
e. Responsabilidad

Filipenses 1:5-6

5 por vuestra comunión en el evangelio, desde el primer día hasta ahora; 6 estando persuadido de esto, que el que comenzó en vosotros la buena obra, la perfeccionará hasta el día de Jesucristo;

La responsabilidad no se trata solo de cumplir tareas, sino de reflejar el carácter fiel de Dios en todo lo que hacemos. Cada compromiso asumido es una oportunidad para cooperar con la “buena obra” que Él comenzó en nosotros. Ser responsable es responder al llamado de Dios con diligencia, integridad y perseverancia.

- ¿Cómo entiendo la responsabilidad a la luz de mi comunión con el Evangelio y el propósito de Dios en mi vida?
- ¿Cumpló con mis compromisos aun cuando nadie me está observando?
- ¿De qué manera organizo mi tiempo y mis prioridades para ser fiel en lo que Dios me ha confiado?
- ¿He fallado en alguna responsabilidad dentro de la iglesia, la familia o el trabajo? ¿Qué aprendí de esa experiencia?
- ¿Cómo reacciono cuando las cosas no salen como planeé? ¿Busco excusas o asumo con humildad mis errores?
- ¿Qué áreas de mi vida necesitan más constancia, disciplina o compromiso para reflejar mejor la fidelidad de Cristo?
- ¿Confío en que Dios sigue perfeccionando Su obra en mí, incluso cuando me equivoco o me siento insuficiente?



f. Amabilidad

Efesios 5:1-2 Andad como hijos de luz
5 Sed, pues, imitadores de Dios como
hijos amados. 2 Y andad en amor,
como también Cristo nos amó, y se entregó a sí
mismo por nosotros, ofrenda y sacrificio a Dios en
olor fragante.

Ser amigable no solo es una actitud social, sino una forma de manifestar el amor de Cristo hacia los demás. Implica amabilidad, empatía y apertura del corazón, incluso con quienes no conocemos o no nos resultan fáciles de tratar.

- ¿De qué manera reflejo el amor de Cristo cuando trato con personas desconocidas o diferentes a mí?
- ¿Busco genuinamente conectar con las personas, o solo ser amable por educación o conveniencia?
- Cuando estoy cansado o distraído, ¿cómo cambia mi trato hacia los demás?
- ¿Escucho activamente a las personas o tiendo a hablar más de mí mismo?
- ¿Hay alguien a quien me cuesta acercarme o ser amable? ¿Qué podría estar revelando eso de mi corazón?
- ¿Cómo puedo imitar más el amor sacrificial de Cristo en mis relaciones cotidianas?
- ¿Qué testimonio deja mi amabilidad en los demás? ¿Ellos sienten el amor de Dios a través de mí?



2. Compromiso

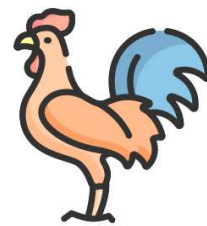
Romanos 12:1-2 - Deberes cristianos

12 Así que, hermanos, os ruego por las misericordias de Dios, que presentéis vuestros cuerpos en sacrificio vivo, santo, agradable a Dios, que es vuestro culto racional. 2 No os conforméis a este siglo, sino transformaos por medio de la renovación de vuestro entendimiento, para que comprobéis cuál sea la buena voluntad de Dios, agradable y perfecta.

El compromiso de Pedro.

Juan 13:37

37 Le dijo Pedro: Señor, ¿por qué no te puedo seguir ahora? Mi vida pondré por ti.



Unos días después de declarar: “Mi vida pondré por tí,” Pedro falló en su compromiso con Jesucristo al negarlo tres veces. Jesús restauró a Pedro y después afirmó su confianza en él, declarando que Pedro terminaría dando su vida por Él. Entonces Pedro le preguntó a Jesús, que si Juan padecería la misma muerte; la respuesta de Jesús fue algo como esto: “Pedro, no te preocupes por lo que haga Juan o cualquier otro, ¡Tú sígueme!”. De la misma forma, nuestro compromiso con Cristo no depende de lo que hagan otras personas, esto es una verdad fundamental para el siervo de Dios, un compromiso fuerte y fiel que de ejemplo para otros.

Analiza tu compromiso.

- | | | |
|--|----|----|
| 1. Cuando digo “voy a hacerlo”, efectivamente lo llevo a cabo | Sí | No |
| 2. Las personas me siguen porque saben que yo cumplo con lo que digo. | Sí | No |
| 3. Me han tocado situaciones en que hubiera sido fácil rendirme, pero continúo debido a mi compromiso con la tarea. | Sí | No |
| 4. Cuando asigno tareas a otros, ellos saben que estoy esperando que las cumplan. | Sí | No |
| 5. Yo sé que mi compromiso con Jesucristo, significa que también estoy comprometido a vivir según los principios cristianos. | Sí | No |

a. Auto-disciplina

1 Corintios 9:24-27

24 ¿No sabéis que los que corren en el estadio, todos a la verdad corren, pero uno solo se lleva el premio? Corred de tal manera que lo obtengáis. 25 Todo aquel que lucha, de todo se abstiene; ellos, a la verdad, para recibir una corona corruptible, pero nosotros, una incorruptible. 26 Así que, yo de esta manera corro, no como a la ventura; de esta manera peleo, no como quien golpea el aire, 27 sino que golpeo mi cuerpo, y lo pongo en servidumbre, no sea que habiendo sido heraldo para otros, yo mismo venga a ser eliminado.

El apóstol Pablo comprendía la importancia de la disciplina. Este pasaje de la Biblia enfatiza que como seguidores de Cristo, nuestra vida espiritual forma la esencia de nuestro carácter.

Al entrenarnos en la disciplina del espíritu, hemos de tener el enfoque y la determinación de un atleta: En el transcurso de una carrera, los que compiten no van cambiando de un carril a otro, sino que luchan para llegar a la meta y corren en forma disciplinada para lograr su objetivo. Igualmente los boxeadores, se entrenan con el propósito de aumentar sus fuerzas con el fin de llegar al último asalto o “round.”

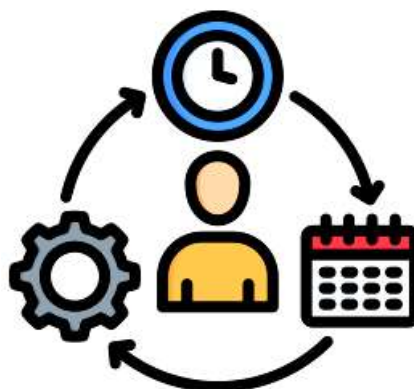
Pablo siguió el ejemplo del atleta. ¿Por qué? Porque quería tener el dominio propio para terminar la carrera sin ser descalificado. De igual manera los siervos de Dios debemos cultivar nuestra aptitud espiritual. Esto afectará otras áreas del servicio, como nuestro trato de los demás, las fuentes a que recurrimos para tomar decisiones importantes y las destrezas que utilizamos para realizar nuestros deberes diarios.

Todos nosotros tenemos hábitos. Un hábito es algo que hacemos automáticamente como rutina. Los siervos de Dios forman hábitos de auto-disciplina, como mantenerse en buenas condiciones físicas, conservar un balance entre el hogar y el trabajo, manejar bien las finanzas, tener compromiso con las tareas, leer la Palabra de Dios diariamente, perseverancia, entre otros.

Estudia tu desempeño personal con los siguientes componentes de la auto-disciplina y evalúa según la escala de 1 —10, 'Uno' siendo "Indisciplinado" y 'Diez' siendo "Muy disciplinado".

Compostura (me conservo calmado en toda situación)	1-2-3-4-5-6-7-8-9-10
Atención (capto los detalles importantes)	1-2-3-4-5-6-7-8-9-10
Dirección (no dejo que situaciones me controlen)	1-2-3-4-5-6-7-8-9-10
Autocontrol (el enojo no me lleva)	1-2-3-4-5-6-7-8-9-10
Permanencia (cumpló con lo que propongo)	1-2-3-4-5-6-7-8-9-10
Enfoque (me fijo en la meta)	1-2-3-4-5-6-7-8-9-10

La auto-disciplina puede ser definida como aquella cualidad que deja que una persona realice lo que debe, aún cuando no tenga el ánimo para llevarlo a cabo.





Cualidades de la Autodisciplina En el Servicio según Proverbios 31

El pasaje de la mujer virtuosa se refiere a mujeres que demostraban

tremenda auto-disciplina en su vida y cosechó las recompensas de sus labores. Observe los siguientes principios de la auto-disciplina que se reflejan en este pasaje:

Es virtuoso y apreciado.

Proverbios 31:10

10 Mujer virtuosa, ¿quién la hallará?

Porque su estima sobrepasa largamente a la de las piedras preciosas.

Realiza su trabajo a pesar de lo que conlleve y por ello recibe la plena confianza de otros. Trabaja lo suficiente para tener una ganancia

Proverbios 31:11-15

11 El corazón de su marido está en ella confiado,
Y no carecerá de ganancias.

12 Le da ella bien y no mal
Todos los días de su vida.

13 Busca lana y lino,
Y con voluntad trabaja con sus manos.

14 Es como nave de mercader;
Trae su pan de lejos.

15 Se levanta aun de noche
Y da comida a su familia
Y ración a sus criadas.

No se afana en cumplir sus propios anhelos, y sigue trabajando para que se rindan al máximo sus inversiones

Proverbios 31:16-19

16 Considera la heredad, y la compra,
Y planta viña del fruto de sus manos.

17 Ciñe de fuerza sus lomos,
Y esfuerza sus brazos.

18 Ve que van bien sus negocios;
Su lámpara no se apaga de noche.

19 Aplica su mano al huso,
Y sus manos a la rueca.

Participa generosamente en la comunidad y comparte de sus ganancias con los necesitados.

Proverbios 31:20-27

20 Alarga su mano al pobre,
Y extiende sus manos al menesteroso.
21 No tiene temor de la nieve por su familia,
Porque toda su familia está vestida de ropas dobles.
22 Ella se hace tapices;
De lino fino y púrpura es su vestido.
23 Su marido es conocido en las puertas,
Cuando se sienta con los ancianos de la tierra.
24 Hace telas, y vende,
Y da cintas al mercader.
25 Fuerza y honor son su vestidura;
Y se ríe de lo por venir.
26 Abre su boca con sabiduría,
Y la ley de clemencia está en su lengua.
27 Considera los caminos de su casa,
Y no come el pan de balde.

Recibe honor, respeto, admiración, alabanza y recompensa

Proverbios 31:28-31

28 Se levantan sus hijos y la llaman bienaventurada;
Y su marido también la alaba:
29 Muchas mujeres hicieron el bien;
Mas tú sobrepasas a todas.
30 Engañosa es la gracia, y vana la hermosura;
La mujer que teme a Jehová, esa será alabada.
31 Dadle del fruto de sus manos,
Y alábenla en las puertas sus hechos.

b. Valentía

**"Para alcanzar nuevos niveles,
los siervos de Dios deben tener
valor para conquistar, discipular,
corregir, y explorar nuevos horizontes."**



La Valentía de Josué.

Dios entendía la necesidad de valentía en la vida de Josué y le dio dirección para fortalecer su fe:

a. ¿Qué le recordó Dios a Josué?

Josué 1:3 Preparativos para la conquista
3 Yo os he entregado, como lo había dicho a Moisés, todo lugar que pisare la planta de vuestro pie.

b. ¿Qué esperaba Dios de Josué?

Josué 1:4-8
6 Esfuérzate y sé valiente; porque tú repartirás a este pueblo por heredad la tierra de la cual juré a sus padres que la daría a ellos. 7 Solamente esfuérzate y sé muy valiente, para cuidar de hacer conforme a toda la ley que mi siervo Moisés te mandó; no te apartes de ella ni a diestra ni a siniestra, para que seas prosperado en todas las cosas que emprendas. 8 Nunca se apartará de tu boca este libro de la ley, sino que de día y de noche meditarás en él, para que guardes y hagas conforme a todo lo que en él está escrito; porque entonces harás prosperar tu camino, y todo te saldrá bien.

c. ¿Cuál fue la promesa que Dios le dio a Josué?

Josué 1:9
9 Mira que te mando que te esfuerces y seas valiente; no temas ni desmayes, porque Jehová tu Dios estará contigo en dondequiera que vayas.

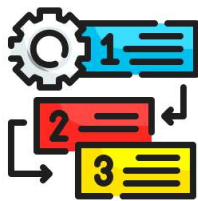


La influencia del siervo de Dios, por su naturaleza, anima a las personas a moverse en direcciones que de otra manera no estarían dispuestas a seguir, a territorios desconocidos y para esto el siervo debe ser valiente.

Que debemos recordar para fortalecer nuestra valentía cuando enfrentemos una situación arriesgada?

1. Poner la mirada en Dios y Su Palabra.
2. Orar y busca la Vision de Dios en la situación.
3. Las Promesas de Dios.
4. Ser Esforzados en nuestra Obediencia.
5. Dios Siempre estara con nosotros.
6. Poner la mirada en Dios

C. Manejo de Prioridades



La historia del hombre rico nos advierte sobre el peligro de centrar nuestra vida en nosotros mismos y en las posesiones. Jesús nos llama a tener prioridades alineadas con la voluntad de Dios, buscando primero Su reino y Su justicia. Las verdaderas prioridades reflejan dónde está nuestro corazón y determinan nuestro testimonio, paz y propósito.

Lucas 12:16-21

16 También les refirió una parábola, diciendo: La heredad de un hombre rico había producido mucho. 17 Y él pensaba dentro de sí, diciendo: ¿Qué haré, porque no tengo dónde guardar mis frutos? 18 Y dijo: Esto haré: derribaré mis graneros, y los edificaré mayores, y allí guardaré todos mis frutos y mis bienes; 19 y diré a mi alma: Alma, muchos bienes tienes guardados para muchos años; repósate, come, bebe, regocíjate. 20 Pero Dios le dijo: Necio, esta noche vienen a pedirte tu alma; y lo que has provisto, ¿de quién será? 21 Así es el que hace para sí tesoro, y no es rico para con Dios.

Preguntas de reflexión:

a. Identificación de prioridades

- ¿Cuáles son tus cinco prioridades más importantes actualmente?

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____
5. _____

b. Evaluación de motivaciones

- ¿Alguna de tus prioridades está más enfocada en ti mismo, tus posesiones o tu comodidad que en Dios?
- ¿Estás luchando contra la avaricia, ambiciones egoístas o compararte con otros?

c. Impacto en tu vida

- ¿Cómo afectan estas luchas tus decisiones, relaciones y crecimiento espiritual?
- ¿Qué cambios concretos podrías hacer para alinear tus prioridades con la voluntad de Dios?

d. Reflexión final

- ¿En qué áreas necesitas confiar más en Dios que en tus planes o recursos materiales?





B. Prácticas del Lider Siervo de Dios

El objetivo de esta lección es que puedas aprender cinco de las destrezas básicas para el crecimiento de tu capacidad de influencia como Siervo de Dios. Cada una es un pilar en las buenas decisiones de un siervo y se deben desarrollar.

1. Rendir Cuentas

Un siervo efectivo se mide por el ejemplo que da. Debe rendir cuentas, al igual que cualquier miembro del equipo, y esforzarse por ser totalmente honesto. Los mejores siervos de Dios buscan retroalimentación continua de sus superiores, compañeros, y subordinados. Sin una estructura clara de rendición de cuentas, el servicio y el carácter están en riesgo.

La Tragedia del Rey David

2 Samuel 11:1-5 David y Betsabé

1 Aconteció al año siguiente, en el tiempo que salen los reyes a la guerra, que David envió a Joab, y con él a sus siervos y a todo Israel, y destruyeron a los amonitas, y sitiaron a Rabá; pero David se quedó en Jerusalén.

2 Y sucedió un día, al caer la tarde, que se levantó David de su lecho y se paseaba sobre el terrado de la casa real; y vio desde el terrado a una mujer que se estaba bañando, la cual era muy hermosa. 3 Envío David a preguntar por aquella mujer, y le dijeron: Aquella es Betsabé hija de Eliam, mujer de Urías heteo. 4 Y envió David mensajeros, y la tomó; y vino a él, y él durmió con ella. Luego ella se purificó de su inmundicia, y se volvió a su casa. 5 Y concibió la mujer, y envió a hacerlo saber a David, diciendo: Estoy encinta.

Este pasaje sobre el rey David destaca lo que puede ocurrir cuando los siervos de Dios no establecen una estructura para rendir cuentas por su conducta y el uso de su tiempo, tanto personal como profesional. Al final, como sucedió con David, Dios pedirá cuentas a cada siervo.

David, como rey, lo tenía todo: una relación cercana con Dios, una familia, estabilidad política, y victorias militares. Sin embargo, lo único que deseaba y no tenía era la esposa de Urías.

Mientras su ejército luchaba en la guerra, él se quedó en casa y, al no tener a quién rendirle cuentas, cayó en adulterio y homicidio.

2 Samuel 11:27

27 Y pasado el luto, envió David y la trajo a su casa; y fue ella su mujer, y le dio a luz un hijo. Mas esto que David había hecho, fue desagradable ante los ojos de Jehová.

David pudo ocultar sus pecados de las personas a su alrededor, pero no de Dios. Un día, el profeta Natán lo confrontó, y David se dio cuenta de que incluso los reyes deben rendir cuentas por sus acciones.

Los siervos de Dios sabios no esperan a que surja una crisis para asumir la responsabilidad de sus actos. En lugar de eso, establecen estructuras y relaciones que frenan sus errores y liberan su máximo potencial como siervos de Dios.

Conversar:

A. ¿Practicas la honestidad total? _____

B. ¿En qué áreas de tu vida sientes mayor necesidad de rendir cuentas? _____

C. ¿Tienes a alguien de confianza a quien puedas rendir cuentas de tus acciones y servicio? ¿Alguien con quien puedas ser completamente honesto, dispuesto a hacerte las preguntas difíciles sobre las distintas áreas de tu vida?



2. Tomar Decisiones

Tomar decisiones es una habilidad esencial del liderazgo. El proceso de decisión es clave para evaluar nuestra eficacia, ya que revela sus valores e inteligencia. Tomar decisiones requiere obediencia, dependencia de Dios y sabiduría, y afecta todo lo que hace un siervo.

¿Dónde puede un líder y siervo encontrar apoyo para desarrollar esta habilidad esencial en la vida y el servicio?

Las Decisiones en Nehemías.



Empezaremos por estudiar la vida de un líder y siervo que dependía de Dios y logró un record probado en el asunto de tomar decisiones.

De todos los siervos de Dios bíblicos, Nehemías provee uno de los mejores ejemplos de cómo tomar buenas decisiones.

Examina la lista de cualidades de Nehemías para entender porque fue tan efectivo en su desempeño.

A. Estudió cuidadosamente la situación.

Nehemías 1:1-3

Oración de Nehemías sobre Jerusalén

2 ... vino Hanani, uno de mis hermanos, con algunos varones de Judá, y les pregunté por los judíos que habían escapado, que habían quedado de la cautividad, y por Jerusalén. 3 Y me dijeron: El remanente, los que quedaron de la cautividad, allí en la provincia, están en gran mal y afrenta, y el muro de Jerusalén derribado, y sus puertas quemadas a fuego.

B. Se compadeció del pueblo y se Humilló ante Dios

Nehemías 1:4

Cuando oí estas palabras me senté y lloré, e hice duelo por algunos días, y ayuné y oré delante del Dios de los cielos.

D. Busca a Dios en oración, adora, confiesa pecado e intercede por el pueblo.

Nehemías 1:5-11

5 Y dije: Te ruego, oh Jehová, Dios de los cielos, fuerte, grande y temible, que guarda el pacto y la misericordia a los que le aman y guardan sus mandamientos; 6 esté ahora atento tu oído y abiertos tus ojos para oír la oración de tu siervo, que hago ahora delante de ti día y noche, por los hijos de Israel tus siervos; y confieso los pecados de los hijos de Israel que hemos cometido contra ti; sí, yo y la casa de mi padre hemos pecado....

E. Nehemias sabia que las mejores decisiones en su servicio venian de depender de Dios.

**Toda sabiduría proviene de Dios.
Nuestras decisiones deben basarse en
lo que Dios considera sabio.**

¿Qué estrategias usas actualmente para tomar decisiones?

¿Cómo podría ayudarte el método usado por Nehemías?

Resumen Tomar decisiones es una habilidad clave para el servicio, ya que revela los valores e inteligencia de un líder “Siervo de Dios”. Es esencial tomar decisiones con sabiduría, obediencia y dependencia de Dios. Nehemías es un excelente ejemplo bíblico de servicio efectivo en la toma de decisiones, ya que primero estudió la situación, se compadeció del pueblo, y buscó a Dios en oración y humildad. Su ejemplo muestra que las mejores decisiones provienen de depender de Dios. Reflexiona sobre las estrategias que usas para tomar decisiones y considera cómo el enfoque de Nehemías podría mejorar tu proceso.



3. Resolver Problemas

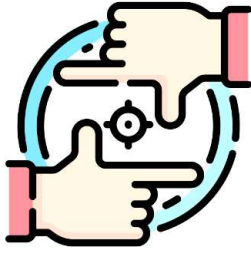
Una forma en que los siervos de Dios prueban sus habilidades es a través de la resolución de problemas, y Nehemías destacó en esta área. Mientras las murallas de Jerusalén se levantaban rápidamente, los enemigos de Nehemías intentaron desviarlo del proyecto utilizando diversas estrategias.

a. No perder el Enfoque.

Trataron de persuadirlo para que abandonara Jerusalén, invitándolo repetidamente a una reunión cumbre. Sin embargo, Nehemías rechazó estas invitaciones y se mantuvo enfocado en la tarea.

Nehemías 6:1-4 Maquinaciones de los adversarios

1 Cuando oyeron Sanbalat y Tobías y Gesem el árabe, y los demás de nuestros enemigos, que yo había edificado el muro, y que no quedaba en él portillo (aunque hasta aquel tiempo no había puesto las hojas en las puertas), 2 Sanbalat y Gesem enviaron a decirme: Ven y reunámonos en alguna de las aldeas en el campo de Ono. Mas ellos habían pensado hacerme mal. 3 Y les envié mensajeros, diciendo: Yo hago una gran obra, y no puedo ir; porque cesaría la obra, dejándola yo para ir a vosotros. 4 Y enviaron a mí con el mismo asunto hasta cuatro veces, y yo les respondí de la misma manera.



Mantén tu enfoque.

Filipenses 4:13-14

13 Todo lo puedo en Cristo que me fortalece. 14 Sin embargo, bien hicisteis en participar conmigo en mi tribulación.

¿Cómo se expresa el enfoque de Pablo en este pasaje?

b. Confronta toda acusación falsa en contra tuyo inmediatamente y con integridad.

Acusaron a Nehemías de liderar una rebelión contra el rey Artajerjes, una mentira que podría haber sido devastadora. Nehemías enfrentó este desafío confrontando a sus enemigos directamente, desenmascaró sus mentiras y pidió a Dios fortaleza.

Nehemías 6:5-9

5 Entonces Sanbalat envió a mí su criado para decir lo mismo por quinta vez, con una carta abierta en su mano, 6 en la cual estaba escrito: Se ha oído entre las naciones, y Gasmu lo dice, que tú y los judíos pensáis rebelaros; y que por eso edificas tú el muro, con la mira, según estas palabras, de ser tú su rey; 7 y que has puesto profetas que proclamen acerca de ti en Jerusalén, diciendo: ¡Hay rey en Judá! Y ahora serán oídas del rey las tales palabras; ven, por tanto, y consultemos juntos. 8 Entonces envié yo a decirle: No hay tal cosa como dices, sino que de tu corazón tú lo inventas. 9 Porque todos ellos nos amedrentaban, diciendo: Se debilitarán las manos de ellos en la obra, y no será terminada. Ahora, pues, oh Dios, fortalece tú mis manos.



Confronta toda acusación falsa en contra tuyo inmediatamente y con integridad.

Mateo 18:15-17 Cómo se debe perdonar al hermano
 15 Por tanto, si tu hermano peca contra ti, ve y repréndele estando tú y él solos; si te oyere, has ganado a tu hermano. 16 Mas si no te oyere, toma aún contigo a uno o dos, para que en boca de dos o tres testigos conste toda palabra. 17 Si no los oyere a ellos, dilo a la iglesia; y si no oyere a la iglesia, tenle por gentil y publicano.

¿Cuáles pasos para confrontar hay que seguir cuando se hace necesario confrontar a alguien que ha hecho lo malo?

- 1) _____
- 2) _____
- 3) _____

c. Ora a Dios pidiendo fortaleza y sabiduría; Dios anhela ayudarte.



Los enemigos de Nehemías trataron de incitarle a violar la ley de Dios provocándole a que buscara refugio en el templo. Nehemías se dio cuenta de que su motivo real era desacreditarlo como un siervo de Dios, y resolvió el problema obedeciendo a Dios y buscando Su fortaleza.

Nehemías 6:10-14

10 Vine luego a casa de Semaías hijo de Delaía, hijo de Mehetabel, porque él estaba encerrado; el cual me dijo: Reunámonos en la casa de Dios, dentro del templo, y cerremos las puertas del templo, porque vienen para matarte; sí, esta noche vendrán a matarte. 11 Entonces dije: ¿Un hombre como yo ha de huir? ¿Y quién, que fuera como yo, entraría al templo para salvarse la vida? No entraré. 12 Y entendí que Dios no lo había enviado, sino que hablaba aquella profecía contra mí porque Tobías y Sanbalat lo habían sobornado. 13 Porque fue sobornado para hacerme temer así, y que pecase, y les sirviera de mal nombre con que fuera yo infamado. 14 Acuérdate, Dios mío, de Tobías y de Sanbalat, conforme a estas cosas que hicieron; también acuérdate de Noadías profetisa, y de los

otros profetas que procuraban infundirme miedo.



Ora a Dios pidiendo Fortaleza y Sabiduría;
Dios anhela ayudarte.

Santiago 3:13-18 La sabiduría de lo alto

13 ¿Quién es sabio y entendido entre vosotros? Muestre por la buena conducta sus obras en sabia mansedumbre. 14 Pero si tenéis celos amargos y contención en vuestro corazón, no os jactéis, ni mintáis contra la verdad; 15 porque esta sabiduría no es la que descende de lo alto, sino terrenal, animal, diabólica. 16 Porque donde hay celos y contención, allí hay perturbación y toda obra perversa. 17 Pero la sabiduría que es de lo alto es primeramente pura, después pacífica, amable, benigna, llena de misericordia y de buenos frutos, sin incertidumbre ni hipocresía. 18 Y el fruto de justicia se siembra en paz para aquellos que hacen la paz.

¿Cuál es la evidencia de la sabiduría terrenal?

¿Cuáles es la evidencia de la sabiduría celestial?

Resumen:

La resolución de problemas es una habilidad esencial para un líder y siervo de Dios. Nehemías se destaca en este aspecto. Mientras reconstruía las murallas de Jerusalén, enfrentó diversos intentos de sus enemigos para distraerlo y desacreditarlo. Nehemías demostró su enfoque al rechazar invitaciones que lo alejarían de su misión, confrontó con integridad las acusaciones falsas en su contra, y dependió de Dios en oración para obtener fortaleza y sabiduría. Su ejemplo enseña que un siervo debe mantenerse enfocado, confrontar con honestidad, y buscar siempre la guía y fuerza de Dios en medio de los desafíos.



4. Capacitar a otros.

Un gran líder y siervo de Dios se distingue por la calidad y el calibre de las personas que capacita para ser parte de su equipo. El equipo de David estaba compuesto por "hombres valientes", capaces de enfrentar desafíos extraordinarios.

Debido a las difíciles tareas que David emprendía, solo los hombres más excepcionales podían mantenerse a su lado; aquellos que no podían seguir su ritmo no tenían lugar en su equipo.

Para lograr grandes hazañas, es fundamental reclutar un equipo fuerte y capaz, y David lo hizo con éxito. Su equipo fue uno de los más destacados del Antiguo Testamento, formado por soldados endurecidos en batalla.

A continuación, se destacan algunos aspectos clave sobre cómo David reunió este equipo estelar.

Joseb-basebet

2 Samuel 23:8-17 Los valientes de David
... principal de los capitanes; este era Adino el eznita,
que mató a ochocientos hombres en una ocasión.

Eleazar hijo de Dodo

... uno de los tres valientes que estaban con David cuando desafiaron a los filisteos que se habían reunido allí para la batalla, y se habían alejado los hombres de Israel. 10 Este se levantó e hirió a los filisteos hasta que su mano se cansó, y quedó pegada su mano a la espada. Aquel día Jehová dio una gran victoria, y se volvió el pueblo en pos de él tan solo para recoger el botín.

Sama hijo de Age

... Los filisteos se habían reunido en Lehi, donde había un pequeño terreno lleno de lentejas, y el pueblo había huido delante de los filisteos. 12 Él entonces se paró en medio de aquel terreno y lo defendió, y mató a los filisteos; y Jehová dio una gran victoria.

Los tres valientes

... irrumpieron por el campamento de los filisteos, y sacaron agua del pozo de Belén que estaba junto a la puerta; y tomaron, y la trajeron a David...



Estos hombres eran totalmente leales a David; fueron parte del círculo de siervos de Dios que pelearon a la par con él en la batalla. Conocía sus habilidades, porque había visto con sus propios ojos lo que cada uno podía hacer en acción.

B. Se sacrificó por ellos.

Cuando tres de sus hombres se arriesgaron con el fin de obtener agua para que él la bebiera, David quedó tan impresionado con esta hazaña, que rehusó tomar el agua derramándola como ofrenda a Dios, y dio así gracias a Dios por aquellos hombres valientes que expusieron su vida por él.

C. Juntos disfrutaron victorias.

En repetidas ocasiones, David y sus hombres valientes se enfrentaron a situaciones difíciles y vieron cómo Dios los libró en todo momento.

D. David honraba a sus hombres.

Ellos fueron bien conocidos por todo el país como los "Valientes de David." Esa frase distintiva les sirvió como bandera para separarlos de los demás señalándolos como hombres extraordinarios.



Jesús También Forjó un Equipo de Líderes Siervos.



Jesús formó el equipo más impresionante que jamás se haya reunido.

Mateo 9:9-10

Llamamiento de Mateo

9 Pasando Jesús de allí, vio a un hombre llamado Mateo, que estaba sentado al banco de los tributos públicos, y le dijo: **Sígueme. Y se levantó y le siguió...**

En el llamamiento de Mateo, podemos observar dos principios para escoger y capacitar un equipo:

A. Reclutó a gente específica para tareas específicas.

Un equipo se compone de varios jugadores quienes cuentan con posiciones asignadas. Se espera de ellos que contribuyan para que puedan hacerlo bien, con excelencia y mejor que ningún otro en el equipo.

B. Reunió a un equipo raro.

Un grupo de galileos y hombres trabajadores, mayormente pescadores, con trasfondo judaico. Luego agregó a Mateo, un recaudador de impuestos y odiado publicano, incluyó a Simón, el Zelote, quien estaba en el lado opuesto del espectro político de Mateo. Enseñó a este equipo de individuos a entenderse, apreciarse, y amarse unos a otros; moldeó su equipo en una unidad estrechamente tejida, pero a cada uno de ellos lo incorporó con base en sus fortalezas individuales.

C. Reclutó personas que contribuirían en algo.

Cada discípulo contribuyó a los demás miembros del equipo y a los objetivos generales del mismo.



5. Impulsar la Visión

La Importancia de una Visión.

Una visión proporciona una dirección clara y unificada. Es la imagen inspiradora de lo que Dios quiere que el ministerio logre en el futuro.

La Visión es la brújula que guía todas las decisiones, estrategias y acciones del ministerio, asegurando que cada esfuerzo esté alineado con el propósito de Dios.

Una visión bien articulada ayuda a la iglesia a evaluar y medir su progreso, identificar prioridades, y tomar decisiones estratégicas que reflejen su compromiso con el llamado que Dios les ha dado.

La Visión nos recuerda porque el ministerio existe y que es lo que se espera lograr con este.

La importancia de la Visión de la Iglesia.

Una visión inspiradora y convincente **proporciona energía** a una congregación. Sin visión, no se logra mucho. Pero cuando hay una visión de Dios, se genera entusiasmo y motivación, lo que saca a la iglesia de la rutina y la impulsa a la acción.



La visión no solo energiza, sino que también da sentido a la vida de las personas al **conectarlas con un propósito** divino. Las personas se ven a sí mismas como parte de algo más grande, de una misión de Dios.

Además, una visión compartida fomenta la **disposición de la congregación a asumir riesgos**.

También **legitima el servicio**, pues un siervo sin visión no está cumpliendo su rol. La visión da dirección y propósito, motivando a los seguidores.

La visión también **sustenta el ministerio**, ayudando a las personas a superar el desánimo y las dificultades, enfocándose en lo que Dios puede hacer a través de ellos.

Finalmente, **motiva la generosidad**, ya que las personas donan con alegría cuando ven lo que su iglesia está logrando para Cristo.

La visión es mucho más que una declaración escrita; es una conversación continua. Es la manera en que pensamos, individual y colectivamente, sobre como Dios nos esta usando en comunidad para construir Su Reino. Es lo que nos importa. Es la razón por la que queremos estar juntos.



La Diferencia entre la Visión y la Misión.



Moises recibió la **Misión** de sacar al pueblo de la esclavitud de Egipto. Por esto, fue delante de Faraón y realizó todo lo posible para que esto fuera una realidad a pesar de la oposición.

Éxodo 3:9-10

9 El clamor, pues, de los hijos de Israel ha venido delante de mí, y también he visto la opresión con que los egipcios los oprimen. 10 Ven, por tanto, ahora, y te enviaré a Faraón, para que saques de Egipto a mi pueblo, los hijos de Israel.

Sin embargo, la **Visión** sobre Israel fue la de una tierra abundante y con muchos recursos, una tierra prometida que desconocían.

Deuteronomio 8:7-10

7 Porque Jehová tu Dios te introduce en la buena tierra, tierra de arroyos, de aguas, de fuentes y de manantiales, que brotan en vegas y montes; 8 tierra de trigo y cebada, de vides, higueras y granados; tierra de olivos, de aceite y de miel; 9 tierra en la cual no comerás el pan con escasez, ni te faltará nada en ella; tierra cuyas piedras son hierro, y de cuyos montes sacarás cobre. 10 Y comerás y te saciarás, y bendecirás a Jehová tu Dios por la buena tierra que te habrá dado.



La Visión de Noe

Noe recibió la revelación de lo que Dios pensaba hacer y pudo tener la visión del arca para salvar a todos los de su casa.

Génesis 6:13-14

13 Dijo, pues, Dios a Noé: He decidido el fin de todo ser, porque la tierra está llena de violencia a causa de ellos; y he aquí que yo los destruiré con la tierra.

14 Hazte un arca de madera de gofer; harás aposentos en el arca, y la calafatearás con brea por dentro y por fuera.



La Visión de David

David recibió la visión de como debía ser el Templo, los utensilios, y materiales. Por esto, dejó a su hijo Salomón, los recursos necesarios para que esto fuera posible.

1 Crónicas 28:11-12

11 Y David dio a Salomón su hijo el plano del pórtico del templo y sus casas, sus tesorías, sus aposentos, sus cámaras y la casa del propiciatorio. 12 Asimismo el plano de todas las cosas que tenía en mente para los atrios de la casa de Jehová...

1 Crónicas 28:19

19 Todas estas cosas, dijo David, me fueron trazadas por la mano de Jehová, que me hizo entender todas las obras del diseño.



La Visión de la Iglesia.

Nuestra Visión esta inspirada en “La Gran Comisión de Jesucristo” aplicada a nuestro contexto local.
Mateo 28:19-20

Visión.

Ser una iglesia latina con miembros fundamentados en la Palabra de Dios, comprometidos y dispuestos a alcanzar a la comunidad de Adelaida con el mensaje de salvación de Jesucristo.



Misión.

Cuidar, discipular y empoderar a cada generación para servir en unidad del Espíritu, desarrollando y ejercitando sus dones espirituales.

Estrategia.

Lograrlo a través de la formación y el empoderamiento de siervos de Dios de grupos pequeños, participando activamente en los cultos, la oración, la adoración, los estudios bíblicos, las actividades evangelísticas y las oportunidades de servicio.



La Visión sobre Cada Ministerio.

Los grupos de cuidado y los ministerios deben contar con una visión, esta debe ir alineada con la visión general de la iglesia mientras visualizan el futuro particular de su ministerio. La visión surge de una necesidad que se quiere suplir en el ministerio, de un problema que requiere solución, Habacuc presenta quejas y preguntas sobre la aparente injusticia y el sufrimiento que ve en su nación, Judá. Y esta es la respuesta de Dios:

Habacuc 2:2-3

2 Y Jehová me respondió, y dijo: Escribe la visión, y declárala en tablas, para que corra el que leyere en ella. 3 Aunque la visión tardará aún por un tiempo, mas se apresura hacia el fin, y no mentirá; aunque tardare, espéralo, porque sin duda vendrá, no tardará.



La Visión sobre Otras Personas

Para la construcción de la visión general de la iglesia y de cada ministerio, es necesario tener un sentido claro de visión de llamado de Dios para nosotros y de llamado de Dios para cada miembro de mi grupo o equipo. Jamás debemos tener en poco, lo que Dios puede hacer con una persona.

1 Corintios 1:26-27 NTV

26 Recuerden, amados hermanos, que pocos de ustedes eran sabios a los ojos del mundo o poderosos o ricos cuando Dios los llamó. 27 En cambio, Dios eligió lo que el mundo considera ridículo para avergonzar a los que se creen sabios. Y escogió cosas que no tienen poder para avergonzar a los poderosos.

El poder de mirar hacia el Futuro...



Esa es la gran pregunta, que viene en el futuro? El poder visualizar ese futuro es una característica esencial del siervo efectivo.

**Cuando buscamos a Dios a través de Su Palabra
y de la oración, debemos pedir que se revele
y que nos dé una visión clara respecto al trabajo
que nos ha encomendado.
Un líder debe ver lo que otros no pueden ver.**

Pablo y la Humildad con sus Visiones.

Pablo experimentó visiones de Dios en su vida, pero aunque podía orgullecerse con estas revelaciones, prefirió poner su mirada en sus debilidades. Pablo no estaba interesado en obtener el crédito por su servicio o por sus visiones, esta es una cualidad de un verdadero líder cristiano.

2 Corintios 12:1-6 El aguijón en la carne

1 Ciertamente no me conviene gloriarme; pero vendré a las visiones y a las revelaciones del Señor... pero de mí mismo en nada me gloriaré, sino en mis debilidades. 6 Sin embargo, si quisiera gloriarme, no sería insensato, porque diría la verdad; pero lo dejo, para que nadie piense de mí más de lo que en mí ve, u oye de mí.

Comunicar la Visión.

Después de haber experimentado la visión dada por Dios, Eliseo oró a Dios para su criado pudiera ver la visión que él tenía.,

2 Reyes 6:15-17

15 Y se levantó de mañana y salió el que servía al varón de Dios, y he aquí el ejército que tenía sitiada la ciudad, con gente de a caballo y carros. Entonces su criado le dijo: ¡Ah, señor mío! ¿qué haremos? 16 Él le dijo: No tengas miedo, porque más son los que están con nosotros que los que están con ellos. 17 Y oró Eliseo, y dijo: Te ruego, oh Jehová, que abras sus ojos para que vea. Entonces Jehová abrió los ojos del criado, y miró; y he aquí que el monte estaba lleno de gente de a caballo, y de carros de fuego alrededor de Eliseo.

Pasos para Comunicar la Visión

1. Definir la Visión. Es fundamental tener clara la visión general de la iglesia y de cada ministerio. La visión debe ser fácil de entender, breve pero poderosa para inspirar y guiar a los miembros. Debe combinar realismo y fe: ser ambiciosa y retadora, pero también alcanzable. La visión debe basarse en la fe, confiando en que Dios proveerá los recursos, pero también tener en cuenta las capacidades del equipo y los recursos disponibles. Una visión efectiva desafía al ministerio a crecer y confiar en Dios para su cumplimiento. Además, debe ser relevante tanto para el contexto actual como para el futuro.

2. Perfeccionar la Visión. La visión debe estar alineada con la visión más amplia de la iglesia global y local (Iglesia Life). Es esencial obtener retroalimentación del equipo mientras se avanza con la visión. Es importante evaluarla periódicamente y ser flexible para adaptarla a cambios, siempre bajo la guía del Espíritu Santo.

3. Determinar e Implementar la Estrategia. El siervo debe trabajar con su equipo para establecer los métodos que permitirán alcanzar la visión. Es crucial determinar qué tareas se pueden delegar y a quién, establecer metas claras y fijar plazos para alcanzarlas. La visión debe motivar e inspirar a trabajar con pasión y dedicación. Debe incluir un equipo comprometido y esforzarse por involucrar al mayor número de personas posible.

4. Dar Seguimiento. Asegurarse de que todos cumplan con sus responsabilidades y tareas asignadas.

5. Evaluar y Celebrar. No hay mayor satisfacción para un siervo que ver los resultados de la visión cumplida a través del esfuerzo colectivo de toda la organización.

Preguntas de reflexión:

A. ¿Cuál es la motivación de tu servicio?

B. ¿Sientes pasión por las cosas de Dios, o es esa pasión solamente una experiencia esporádica?

C. ¿Crees que Dios te ha dado una visión para el ministerio?

D. ¿Piensas que tienes la habilidad para compartir la visión con otros?

E. ¿Está dispuesto a dirigir a otros sin importarte quién reciba el crédito por los logros?

F. ¿Crees poder trabajar bien con otros y estar dispuesto a delegar tareas que lleven gran responsabilidad?





C.El Liderazgo Bíblico

Marcos 10:45

"Porque el Hijo del Hombre no vino para ser servido, sino para servir y para dar su vida en rescate por muchos."

El liderazgo bíblico no se mide por la posición que ocupamos, sino por la influencia espiritual que ejercemos, el cuidado que tenemos de las relaciones y la manera en que servimos a los demás.

En el Reino de Dios, el liderazgo es diferente al modelo del mundo. Mientras que el mundo busca poder, reconocimiento y autoridad, Cristo enseñó que la verdadera grandeza se encuentra en la humildad, el servicio y el amor sacrificial.

En el Reino de Dios, las personas son más importantes que las tareas, y el carácter es más importante que el cargo.

- 1. El poder de animar a otros.**
- 2. La principio del Servicio.**
- 3. El uso correcto de la influencia y el poder.**
- 4. El arte de construir relaciones saludables.**
- 5. El legado del mentor que multiplica discípulos.**
- 6. Descubriendo mi estilo de liderazgo.**

1. El Poder de Animar a Otros.

- Una de las responsabilidades más importantes de un líder siervo de Dios es mantener viva la esperanza.
- Cuando otros ven obstáculos, el líder siervo ayuda a ver posibilidades.
- Cuando otros están desanimados, el líder siervo recuerda las promesas de Dios.
- Cuando otros desean rendirse, el líder siervo fortalece su fe.

Los líderes siervos inspiran esperanza

La esperanza es al alma lo que el oxígeno es al cuerpo: sin ella las personas dejan de avanzar.



Ilustración. Un faro no elimina la tormenta, pero permite que los barcos encuentren el camino seguro en medio de ella.

De la misma manera, un líder siervo no siempre puede eliminar los problemas de las personas, pero sí puede ayudarlas a encontrar dirección y esperanza en medio de ellos.

Bernabé: El que creyó cuando nadie más creyó

Hechos 9:27

27 Entonces Bernabé, tomándole, lo trajo a los apóstoles, y les contó cómo Saulo había visto en el camino al Señor, el cual le había hablado, y cómo en Damasco había hablado valerosamente en el nombre de Jesús.

- Mientras todos sospechaban de Saulo, Bernabé vio lo que Dios estaba haciendo en su vida.
- Donde otros veían un perseguidor, Bernabé vio un futuro apóstol.
- Donde otros veían un pasado peligroso, Bernabé vio una vida transformada por Cristo.

Gracias a la participación de Bernabé, Pablo pudo integrarse a la iglesia y desarrollar el ministerio que impactaría al mundo entero.

Principio:

- Los grandes líderes no solo descubren potencial; ayudan a desarrollarlo.
- Muchas veces una palabra de ánimo puede cambiar el destino de una persona.

Preguntas de Reflexión

- ¿Qué habría perdido la iglesia si Bernabé hubiera rechazado a Saulo como los demás?
- ¿Qué riesgos asumió Bernabé al defender a Saulo?
- ¿Quién necesita hoy una palabra de apoyo, confianza o ánimo de tu parte?

Animar es una responsabilidad espiritual

[Efesios 4:29](#)

[29 No empleen un lenguaje grosero ni ofensivo. Que todo lo que digan sea bueno y útil, a fin de que sus palabras resulten de estímulo para quienes las oigan.](#)

Las palabras pueden construir o destruir.

Un líder siervo utiliza sus palabras para:

- Fortalecer la fe. Restaurar corazones.
- Corregir con amor. Inspirar crecimiento.

Las personas suelen recordar durante años una palabra de ánimo recibida en el momento correcto.

Hebreos 10:24-25

24 Pensemos en maneras de motivarnos unos a otros a realizar actos de amor y buenas acciones. 25 Y no dejemos de congregarnos, como lo hacen algunos, sino animémonos unos a otros, sobre todo ahora que el día de su regreso se acerca.

La Biblia no dice simplemente que animemos; nos llama a pensar activamente en cómo hacerlo.

**Animar requiere intención.
No sucede por accidente.**

Preguntas de Aplicación

- ¿Tus palabras generan vida o desgaste espiritual?
- ¿Cómo puedes convertirte en una fuente constante de ánimo dentro de tu ministerio?
- ¿Qué personas necesitan sentir hoy que alguien cree en ellas?

2. El Servicio de un Líder Siervo.

El desafío de vencer el ego



- El mayor enemigo del servicio no es la falta de capacidad; es el exceso de ego.
- La naturaleza humana busca reconocimiento, prestigio y comodidad.
- Sin embargo, Jesús enseñó que el camino hacia la grandeza pasa por el servicio.

**El líder siervo no pregunta: "¿Qué puedo recibir?"
Sino: "¿Cómo puedo ayudar?"**

Jesús: El Rey que tomó una toalla para lavar pies

Juan 13:1-5 Jesús lava los pies de sus discípulos
13 Antes de la fiesta de la pascua, sabiendo Jesús que su hora había llegado para que pasase de este mundo al Padre, como había amado a los suyos que estaban en el mundo, los amó hasta el fin. 2 Y cuando cenaban, como el diablo ya había puesto en el corazón de Judas Iscariote, hijo de Simón, que le entregase, 3 sabiendo Jesús que el Padre le había dado todas las cosas en las manos, y que había salido de Dios, y a Dios iba, 4 se levantó de la cena, y se quitó su manto, y tomando una toalla, se la ciñó. 5 Luego puso agua en un lebrillo, y comenzó a lavar los pies de los discípulos, y a enjuagarlos con la toalla con que estaba ceñido.

La noche antes de la cruz, Jesús realizó una de las acciones más impactantes de todo el Evangelio.

- Tomó el lugar del siervo más humilde de la casa.
- Lavó los pies de aquellos que pocas horas después lo abandonarían.
- Incluso lavó los pies de Judas.

Esto revela que el verdadero servicio no depende de si las personas lo merecen, sino del amor del que sirve.

Una verdad poderosa



- Jesús estaba completamente seguro de quién era.
- Por eso pudo humillarse sin sentirse disminuido.
- Las personas inseguras necesitan títulos para sentirse importantes.
- Las personas seguras pueden servir sin perder identidad.

En el Reino de Dios Liderar es servir

Juan 13:15

15 Porque ejemplo os he dado, para que como yo os he hecho, vosotros también hagáis.

Jesús no solo enseñó una lección.
Se presentó como un modelo a seguir.

**No dijo: "Escuchen mi enseñanza."
Dijo: "Sigan mi ejemplo."**

El liderazgo cristiano se transmite más por demostración que por explicación.

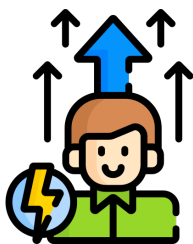
Preguntas de Reflexión

- ¿Qué actitudes de orgullo pueden estar limitando tu servicio?
- ¿Qué te resulta más difícil: liderar o servir?
- ¿Qué enseñanza práctica te deja el lavamiento de los pies?

3. El Uso correcto de la Influencia y El Poder.

Aun sin un cargo formal, alguien observa nuestro ejemplo.

Todo líder tiene influencia



La influencia es una herramienta poderosa que puede:

- Bendecir o herir.
- Construir o destruir.
- Liberar o controlar.

Por eso el carácter siempre debe ser mayor que el poder.

Cuando el poder se usa incorrectamente

Salmos 82 - Amonestación contra los juicios injustos
Salmo de Asaf.

1 Dios está en la reunión de los dioses;
En medio de los dioses juzga.
2 ¿Hasta cuándo juzgaréis injustamente,
Y aceptaréis las personas de los impíos? Selah
3 Defended al débil y al huérfano;
Haced justicia al afligido y al menesteroso.
4 Librad al afligido y al necesitado;
Libradlo de mano de los impíos.
5 No saben, no entienden,
Andan en tinieblas;
Tiemblan todos los cimientos de la tierra.
6 Yo dije: Vosotros sois dioses,
Y todos vosotros hijos del Altísimo;
7 Pero como hombres moriréis,
Y como cualquiera de los príncipes caeréis.
8 Levántate, oh Dios, juzga la tierra;
Porque tú heredarás todas las naciones.



- Dios confrontó a los jueces porque utilizaron su autoridad para favorecer a los poderosos y descuidar a los vulnerables.
- Su problema no fue tener poder.
- Su problema fue usarlo para sí mismos.

**La autoridad espiritual
no es una licencia para controlar personas.
Es una responsabilidad para servirlos.**

La lección de Santiago y Juan

Mateo 20:20-28 Petición de Santiago y de Juan
20 Entonces se le acercó la madre de los hijos de Zebedeo con sus hijos, postrándose ante él y pidiéndole algo. 21 Él le dijo: ¿Qué quieres? Ella le dijo: Ordena que en tu reino se sienten estos dos hijos míos, el uno a tu derecha, y el otro a tu izquierda. 22 Entonces Jesús respondiendo, dijo: No

sabéis lo que pedís. ¿Podéis beber del vaso que yo he de beber, y ser bautizados con el bautismo con que yo soy bautizado? Y ellos le dijeron: Podemos. 23 Él les dijo: A la verdad, de mi vaso beberéis, y con el bautismo con que yo soy bautizado, seréis bautizados; pero el sentaros a mi derecha y a mi izquierda, no es mío darlo, sino a aquellos para quienes está preparado por mi Padre. 24 Cuando los diez oyeron esto, se enojaron contra los dos hermanos. 25 Entonces Jesús, llamándolos, dijo: Sabéis que los gobernantes de las naciones se enseñorean de ellas, y los que son grandes ejercen sobre ellas potestad. 26 Mas entre vosotros no será así, sino que el que quiera hacerse grande entre vosotros será vuestro servidor, 27 y el que quiera ser el primero entre vosotros será vuestro siervo; 28 como el Hijo del Hombre no vino para ser servido, sino para servir, y para dar su vida en rescate por muchos.

Los discípulos estaban preocupados por quién ocuparía los lugares de honor.

Jesús cambió completamente la conversación.

En el Reino de Dios:

- El mayor es el que más sirve.
- El primero es el que más se entrega.
- El líder es el que más ama.

Preguntas de Reflexión



- ¿Cómo reaccionas cuando no recibes reconocimiento?
- ¿Buscas posiciones o oportunidades para servir?
- ¿De qué manera puedes usar tu influencia para levantar a otros?

4. El arte de construir relaciones saludables.

El ministerio trata con personas, no con proyectos.

Las personas son más importantes que las funciones

Por eso Pablo intercedió por Onésimo ante Filemón.

Filemón 15-17

5 Porque quizá para esto se apartó de ti por algún tiempo, para que le recibieses para siempre; 16 no ya como esclavo, sino como más que esclavo, como hermano amado, mayormente para mí, pero cuánto más para ti, tanto en la carne como en el Señor. 17 Así que, si me tienes por compañero, recíbele como a mí mismo.

Pablo pidió que Onésimo fuera recibido como hermano y no simplemente como esclavo.

Aquí encontramos una verdad fundamental:

- Las personas nunca deben ser definidas por sus errores pasados.
- La gracia de Dios transforma identidades.

Restaurar también es liderar

- Pedro negó a Jesús tres veces.
- Sin embargo, Jesús no terminó la relación.
- La restauró.

Posteriormente Pedro se convirtió en uno de los líderes más influyentes de la iglesia primitiva.

**Los líderes siervos
No descartan personas por sus fracasos,
las ayudan a levantarse nuevamente.**

Preguntas de Reflexión

- ¿Cómo respondes cuando alguien falla?
- ¿Hay alguna relación que necesites restaurar?
- ¿Cómo puedes reflejar la gracia que Dios ha tenido contigo?

5. El Legado del Mentor Que Multiplica Discípulos

El liderazgo más efectivo deja sucesores

**El verdadero éxito
no consiste en lo que logramos personalmente.
Consiste en las personas que ayudamos a crecer.**

Por eso el liderazgo bíblico siempre incluye mentoría.

Bernabé: El mentor detrás del apóstol Pablo

Cuando todos dudaban de Saulo, Bernabé creyó en él.

- Lo presentó.
- Lo defendió.
- Lo acompañó.
- Lo desarrolló.

La historia recuerda a Pablo, pero detrás de Pablo estaba Bernabé.

- Los grandes líderes ayudan a otros a alcanzar su propósito.

El modelo de multiplicación de Pablo

2 Timoteo 2:2

2 Lo que has oído de mí ante muchos testigos, esto encarga a hombres fieles que sean idóneos para enseñar también a otros.

Pablo enseñó a Timoteo.



- Timoteo debía enseñar a hombres fieles.
- Ellos enseñarían a otros.
- Ese es el modelo bíblico de multiplicación.

Pablo → Timoteo → Hombres fieles → Otros

Servir de mentor es invertir tiempo y esfuerzo en otra persona; es establecer una relación de enseñanza y aprendizaje en la que se modela lo que se quiere enseñar. Ser mentor de otro es ser buen mayordomo del cuidado del corazón de otra persona y su bienestar.

Mentores en la Biblia:

- Moisés fue mentor de Josué
- Elías de Eliseo
- Elizabet de María
- Bernabé de Pablo
- Pablo de Timoteo

**La iglesia crece cuando cada generación
forma a la siguiente.**

Preguntas de Reflexión

- ¿Quién ha sido un Bernabé en tu vida?
- ¿A quién estás ayudando a crecer espiritualmente?
- Si por alguna razón tuvieras que dejar tu ministerio actual para pasar a otra función ¿quién podría continuar tu labor?
- ¿Qué legado espiritual deseas dejar a la próxima generación?

Conclusión.

Un líder siervo no se distingue por la autoridad que posee, sino por las vidas que transforma.

- Como Bernabé, anima.
- Como Jesús, sirve.
- Como Pablo, desarrolla a otros.
- Como Pedro, aprende a restaurar.
- Y como Timoteo, multiplica discípulos.

El liderazgo cristiano alcanza su máxima expresión cuando usamos nuestra influencia para acercar personas a Cristo y ayudarlas a cumplir el propósito de Dios para sus vidas.

La medida de un líder siervo no es cuántas personas lo siguen, sino cuántas personas crecen gracias a su servicio.



6. Descubriendo mi Estilo de Liderazgo

Dinamica: EL NAUFRAGIO EN LA ISLA DESIERTA

Duración 30 minutos - Grupos de 4 a 6 personas.

Materiales: Información con la descripción de cada personalidad.

- Presentación Power Point con Objetos.
- Papel y lápiz para tomar notas.
- Cronómetro.

ESCENARIO



Un barco ha naufragado y ustedes son los únicos sobrevivientes. Han llegado a una isla desierta donde deberán organizarse para sobrevivir durante los próximos seis meses hasta que llegue ayuda.

Paso 1: Seleccionar los cinco objetos que rescatarán.

Paso 2: Cuales son los tres objetos más importantes y porque?.

Paso 3: Diseñar un plan para sobrevivir seis meses respondiendo:

¿Cómo conseguirán alimento?

¿Cómo obtendrán y almacenarán agua potable?

¿Cómo construirán un lugar para vivir?

¿Cómo enfrentarán animales, clima o accidentes?

¿Cómo repartirán las tareas diarias?

¿Cómo evitarán conflictos y mantendrán la motivación del grupo?

* Deben llegar a acuerdos como equipo y presentar su respuesta a los demás en 2 minutos.

DESCUBRIENDO LOS TEMPERAMENTOS

Preguntas al grupo, mientras debatían:

¿Quién tomó la iniciativa? ¿Quién organizó al grupo? ¿Quién intentó dirigir la conversación?

Posible perfil: COLÉRICO

Características observadas: Liderazgo, Decisión rápida, Orientación a objetivos, Deseo de avanzar.

¿Quién aportó ideas constantemente? ¿Quién hizo bromas? ¿Quién mantuvo la energía del grupo?

Posible perfil: SANGUÍNEO

Características observadas: Entusiasmo, Comunicación, Creatividad, Optimismo.

¿Quién evaluó riesgos? ¿Quién cuestionó decisiones? ¿Quién se preocupó por los detalles?

Posible perfil: MELANCÓLICO

Características observadas: Análisis, Planeación, Precisión, Pensamiento crítico.

¿Quién buscó acuerdos? ¿Quién escuchó más que hablar? ¿Quién evitó conflictos?

Posible perfil: FLEMÁTICO

Características observadas: Paciencia, Diplomacia, Estabilidad, Cooperación.

AUTOEVALUACIÓN

Cada uno responder:

¿Cuál crees que es tu temperamento principal?
¿Qué comportamiento observaste en ti mismo durante la actividad?
¿Qué fortalezas aportaste al grupo?
¿Qué desafíos pudiste observar en tu manera de participar?

Al final, los demás podrán comentar si coinciden o no con la percepción de la persona.

1. EL COLÉRICO

Características: decidido, líder natural, dominante, orientado a resultados y a la acción, impulsivo, valiente, determinado, Toma decisiones rápidas, Le gusta tomar el control.

Propone soluciones inmediatas, toma la iniciativa, habla con seguridad, intenta dirigir al grupo

Debilidades: Impaciencia, Impulsividad, Dominación excesiva.

Personajes	Evidencia bíblica
Pedro	Actuaba rápidamente y tomaba la iniciativa (Mateo 14:28-29; Juan 18:10).
Pablo	Determinado, confrontaba errores doctrinales y enfrentaba oposición (Gálatas 2:11-14).
Nehemías	Lideró la reconstrucción de Jerusalén con firmeza (Nehemías 2-6).
Moisés	Liderazgo fuerte y confrontación ante el pecado (Éxodo 32:19-20).
Elías	Desafió valientemente a los profetas de Baal (1 Reyes 18).

Versículo representativo

Nehemías 2:18 "Levantémonos y edifiquemos."

Personaje bíblico: Pedro

Pedro actuaba frecuentemente antes de pensar desatendiendo las consecuencias.

Mateo 14:28-29

"Señor, si eres tú, manda que yo vaya a ti sobre las aguas."

Pedro fue el primero en actuar.

Juan 18:10

"Entonces Simón Pedro, que tenía una espada, la desenvainó..."

Nuevamente responde de manera impulsiva y decidida.

2. EL MELANCÓLICO

Características: analítico, sensible, perfeccionista, reflexivo, profundo, detallista, sensible, evalúa riesgos, analiza las propuestas, busca posibles problemas, piensa antes de actuar. Es de planeación y excelencia.

Debilidades:

Pesimismo, Exceso de análisis, Tendencia al desánimo.

Personajes	Evidencia bíblica
Jeremías	Profunda sensibilidad emocional (Lamentaciones 3).
Job	Reflexiona extensamente sobre el sufrimiento y la justicia de Dios.
Tomás	Necesitaba evidencias antes de creer (Juan 20:24-29).
Salomón	Observador, pensador y escritor de sabiduría (Eclesiastés).
Habacuc	Cuestiona y analiza los caminos de Dios (Habacuc 1).

Versículo representativo

Habacuc 2:1

"Sobre mi guarda estaré, y sobre la fortaleza afirmaré el pie."

Personaje bíblico: Jeremías

Jeremías es conocido como el "profeta llorón" por su profunda sensibilidad espiritual y emocional.

Jeremías 9:1

"¡Oh, si mi cabeza se hiciese aguas, y mis ojos fuente de lágrimas!"

Lamentaciones 3:19-20

"Acuérdate de mi aflicción y de mi abatimiento..."

Su forma de pensar muestra introspección profunda y análisis constante de la realidad.

3. EL FLEMÁTICO

Características: Tranquilo, estable, paciente, conciliador, pacificador, Busca mantener la paz, Escucha a todos, Evita conflictos, propone los acuerdos. Aplica la Diplomacia y la estabilidad emocional.

Debilidades: Indecisión, Falta de iniciativa. Evitar confrontaciones necesarias.

Personaje	Evidencia bíblica
Abraham	Buscó la paz con Lot (Génesis 13:8-9).
Isaac	Evitó conflictos por los pozos y siguió adelante (Génesis 26).
José	Mantuvo equilibrio y perdonó a sus hermanos (Génesis 45).
Boaz	Hombre sereno, justo y protector (Rut 2-4).
Gamaliel	Propuso prudencia y moderación (Hechos 5:34-39).

Versículo representativo

Génesis 13:8 "No haya ahora altercado entre nosotros."

Personaje bíblico: Abraham

Abraham mostró una extraordinaria capacidad para preservar la paz.

Génesis 13:8-9

"No haya ahora altercado entre nosotros... porque somos hermanos."

Cuando surgió conflicto con Lot, Abraham prefirió ceder antes que pelear.

4. EL SANGUÍNEO

Características: sociable, optimista, entusiasta, comunicador, inspirador, motivador. Mantiene el ánimo del grupo, Genera ideas, Motiva a los demás, Promueve la convivencia. Movilizador de Influencia social, creativo y espontaneo.

Debilidades: distracción, falta de seguimiento, hablar más que escuchar.

Personaje	Evidencia bíblica
Bernabé	Conocido como "hijo de consolación" (Hechos 4:36).
David	Expresivo, apasionado y carismático.
Juan Marcos	Relacional y colaborador en el ministerio.
Felipe	Disfrutaba compartir la fe y relacionarse con otros (Hechos 8).
Zaqueo	Entusiasta y abierto al cambio cuando conoció a Jesús (Lucas 19:1-10).

Versículo representativo

Hechos 11:23 "Exhortó a todos a que con propósito de corazón permaneciesen fieles al Señor."

Personaje bíblico: Bernabé

Bernabé era conocido por animar y alentar a otros.

Hechos 4:36

"José, a quien los apóstoles pusieron por sobrenombre Bernabé (que traducido es: Hijo de consolación) ..."

Hechos 11:23

"Exhortó a todos a que con propósito de corazón permaneciesen fieles al Señor."

Su personalidad alentadora y relacional refleja muchas características del sanguíneo.

Aplicación Bíblica

Dios utiliza diferentes personalidades para cumplir Su propósito. Ningún temperamento es mejor que otro.

Cada uno aporta algo valioso al cuerpo de Cristo y al trabajo en equipo.

Versículo de cierre

“Mas ahora Dios ha colocado los miembros cada uno de ellos en el cuerpo, como él quiso.” (1 Corintios 12:18)

Y Jesús?

Jesús no encaja completamente en ninguno de los cuatro temperamentos. Él manifestó las cualidades de cada uno según la situación:

- Como colérico: expulsó a los cambistas del templo.
- Como melancólico: lloró sobre Jerusalén.
- Como flemático: mostró una paciencia extraordinaria con sus discípulos.
- Como sanguíneo: atraía multitudes y desarrollaba relaciones profundas.

Nuestro objetivo no es cambiar nuestro temperamento, sino permitir que el Espíritu Santo santifique las fortalezas y trabaje en las debilidades de nuestra personalidad.